Metody rekrutacji i selekcji personelu stosowane przez pracodawców.

|  |  |
| --- | --- |
| **Instytucja**  | Krakowskie Centrum Dialogu Społecznego, Al. Powstania Warszawskiego 6, 31-541 Kraków. tel. 668 227 946, tel. 12 417 39 78 , fax 123783146, [www.kcds.edu.pl](http://www.kcds.edu.pl), sekretariat@kcds.edu.pl  |
| **Cel szkolenia** |  Uzyskanie wiedzy na temat procesu rekrutacji i selekcji oraz poznanie metod stosowanych przez pracodawców w zakresie pozyskiwania i oceny kandydatów do pracy  |
| **Zakres tematyczny****(Plan nauczania określający nazwę zajęć )** |  1. **Model rekrutacji pracowników: opis stanowiska pracy i profil kandydata.**
2. **Źródła pozyskiwania odpowiednich kandydatów**.
3. **Metody oceny kandydatów do pracy:**
	* **ocena dokumentów aplikacyjnych,**
	* **skuteczny wywiad rekrutacyjny - wywiad ustrukturalizowany, (podejście biograficzne),**
	* **kluczowe pytania zadawane kandydatowi do pracy,**
	* **testy kwalifikacyjne oraz testy psychologiczne,**
	* **ocena kompetencji i motywacji kandydata do pracy.**
4. **Inne możliwe do zastosowania metody oceny zwiększające prawdopodobieństwo wyłonienia najlepszego kandydata - zadania indywidualne i grupowe, Assessment Center.**
 |
| **Rezultaty** **( efekty kształcenia)** |  Poznanie modelu procesu rekrutacji i selekcji kandydatów do pracy oraz narzędzi stosowanych w procesie oceny .Nabycie praktycznych umiejętności w zakresie prowadzenia wywiadów rekrutacyjnych oraz zastosowania innych narzędzi oceny – testy, zadania indywidualne i grupowe, Assessment Center.  |
| **Prowadzący** | Wacław Kisiel-Dorohinicki - psycholog biznesu, coach kariery, licencjonowany doradca zawodowy, certyfikowany trener kadr. Pracownik Wyższej Szkoły Europejskiej im. ks. Józefa Tischnera, współpracownik wielu firm szkoleniowo-doradczych. Prowadzi indywidualne sesje cachingowe w obszarze kariery zawodowej. Specjalizuje się w tematyce rynku pracy, rozwoju kompetencji interpersonalnych oraz wsparciu zarządzania i sprzedaży. Autor poradników z zakresu rynku pracy i rozwoju osobistego: „AntyMOBBING. Walcz o swoje prawa w miejscu pracy”, „Tylko bez nerwów. Zarządzanie stresem w pracy”. Współautor „Successful Interwiev. Jak odnieść sukces podczas rozmowy kwalifikacyjnej w języku polskim i angielskim”. |
| **Uczestnicy** |  Doradcy zawodowi, doradcy klienta, doradcy EURES, pośrednicy pracy, liderzy klubu pracy. |
| **Czas trwania** | Do ustalenia |
| **Terminy** | Do ustalenia  |
| **Miejsce szkolenia** | Do ustalenia |
| **Cena od osoby** | Do ustalenia  |
| **Liczba osób** | Minimum 6  |